

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ  
«УЖГОРОДСЬКИЙ ІНСТИТУТ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ»  
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

**ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ІНСТИТУТУ**

**СХВАЛЕНО**

загальними зборами  
трудового колективу  
24 січня 2020 року  
Протокол №1

**Ужгород – 2020 р.**

Комунальний заклад вищої освіти «Ужгородський інститут культури і мистецтв» Закарпатської обласної ради (далі Інститут), обравши для себе місію підготовки висококваліфікованих конкурентоспроможних фахівців для сфери культури і мистецтв, вектор розвитку з досягнення високих стандартів надання освітніх послуг відмінної якості, керуючись Законом України «Про вищу освіту», Великою хартією європейських університетів, Бухарестською Декларацією етичних цінностей і принципами вищої освіти в Європі, Статутом та внутрішніми нормативно-правовими актами Інституту, на Конференції трудового колективу ухвалила «Етичний кодекс інституту» (далі Кодекс). При розробці Кодексу враховано український та світовий досвід моральної нормотворчості з урахуванням пропозицій трудового колективу Інституту органів студентського самоврядування, профспілкової організації та фахівців-практиків, які залучаються до освітнього процесу. Кодекс був ухвалений Конференцією трудового колективу Інституту 24 січня 2020 року

## **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Кодекс Інституту встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в Інституті, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

1.2. Інститут скеровує увагу всіх учасників навчально-виховного процесу на створення середовища, що сприяє навчанню і науково-методичній, творчій, організаційній, інноваційній роботі, реалізує прагнення до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку студентів і працівників, підтриманню особливої культури спілкування та комунікації. Кожен член спільноти Інституту, дотримуючись норм цього Кодексу, зробить свій неоціненний внесок у розвиток Інституту, зміцнення його іміджу і ділової репутації як центру розвитку культурних стратегій України.

## **2. Етичні принципи Інституту**

Кодекс створено на засадах впровадження загально моральних та професійних принципів професійної сфери діяльності, якими мають керуватися всі члени інститутської спільноти. До основних принципів Кодексу входять:

- *Принцип законності.* У своїй діяльності члени інститутської громади суворо дотримуються приписів законів, а також стимулюють до цього інших.

- *Принцип чесності та порядності.* У навчальній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники інститутської спільноти зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

- *Принцип справедливості.* У взаємовідносинах між членами інститутської спільноти важливим є неупереджене ставлення один до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчальної, дослідницької та трудової діяльності.

- *Принцип взаємної довіри.* Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в інститутському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спалюжено, а репутацію підірвано.

- *Принцип компетентності й професіоналізму.* Студенти та працівники інституту зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні.

- *Принцип відповідальності.* Члени інститутської спільноти беруть на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконання взятих на себе зобов'язань.

- *Принцип партнерства і взаємодопомоги.* З метою підвищення якості освітніх і дослідницьких результатів представники інституту орієнтуються на партнерську взаємодію.

- *Принцип взаємоповаги.* Повага в інститутському середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

- *Принцип прозорості.* Для уникнення зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками інститутської спільноти усі процедури, які стосуються освітньої, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, мають бути прозорими.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою доброчесності всіх без винятку членів інститутської громади.

### **3. Етичні норми діяльності членів інститутської спільноти**

3.1. Загальні етичні норми передбачають, що всі члени колективу Інституту повинні:

- дотримуватись вимог чинного законодавства України, нормативних актів Інституту та загальноприйнятих правил поведінки;

- дотримуватись норм мовного етикету та правил ділової письмової й усної комунікації;

- шанувати історію, традиції, ім'я та символіку Інституту;

- сприяти ефективній діяльності Інституту, підтриманню його позитивного іміджу та репутації;
- дотримуватися норм академічної доброчесності, зокрема утримуватись від списування, плагіату, фальсифікації та/або допомоги іншим у таких діях, коректно цитувати й наводити джерела інформації, яка використовується в науково-освітній діяльності;
- дотримуватися вимог антикорупційного законодавства України;
- відповідально й ощадливо використовувати майно та обладнання Інституту за прямим призначенням у науково-освітніх цілях, під час виконання посадових обов'язків та/або для професійного розвитку;
- ставитись з довірою та вимогливістю один до одного, обмінюватись досвідом та інформацією в межах інститутської спільноти, надавати необхідну підтримку для досягнення найкращих результатів діяльності;
- виявляти ініціативу щодо підвищення якості освітньої та наукової діяльності;
- утримуватись від поширення неправдивої та/або неперевіреної інформації про Інститут або членів інститутської спільноти, розкриття конфіденційної інформації та персональних даних інших осіб;
- не виступати від імені Інституту або його структурного підрозділу без спеціальних повноважень;
- дотримуватись правил безпеки, гігієни праці, підтримувати чистоту і порядок та здоровий спосіб життя.
- толерантно і коректно ставитись до кожного члена інститутської спільноти та гостей закладу, незалежно від статі, віку, посади, статусу, культурних, расових, національних відмінностей, соціального або географічного походження, стану здоров'я, політичних поглядів, релігійних переконань;
- вирішувати конфліктні ситуації конструктивно, в атмосфері взаєморозуміння та поваги, предметно та справедливо;
- поважати права і свободи, честь і гідність особистості, не допускати приниження, гендерного насильства, у тому числі сексуальних домагань та дискримінації на робочому місці та в освітньому процесі, експлуатації будь-якого характеру;
- утримуватись від будь-яких дій і висловлювань, які суперечать етичним нормам і можуть завдати шкоди іншим людям та/або репутації, майну, фінансовому стану Інституту;
- допомагати іншим членам інститутської спільноти у скрутних життєвих обставинах.

### **3.2. Етичні норми діяльності адміністрації вимагають:**

- забезпечувати умови для утвердження та дотримання етичних принципів у просторі Інституту;
- створювати сприятливі умови для ефективної діяльності всіх членів інститутської спільноти, розкриття творчого потенціалу учасників освітнього процесу;
- виявляти однакову повагу і ввічливість до всіх членів інститутської спільноти;
- запобігати конфліктним ситуаціям, а в разі їх виникнення розв'язувати на основі неупередженого, прозорого та докладного вивчення; - не ухвалювати рішень на основі неперевіреної інформації або інформації, одержаної з анонімних джерел;
- не допускати перевищення посадових повноважень.

### **3.3. Етичні норми діяльності педагогічних та науково-педагогічних працівників:**

- визнавати, поважати і забезпечувати свободу думки і слова учасників освітнього процесу;
- здійснювати професійну діяльність на високому якісному рівні, підвищувати наукову кваліфікацію і викладацьку майстерність;
- дотримуватись педагогічної етики;
- вказувати свою належність до Інституту під час опублікування результатів власних наукових досліджень та навчально-методичних робіт, виконаних у межах трудових та інших договірних відносин з Інститутом;
- об'єктивно і справедливо оцінювати результати наукової та освітньої діяльності;
- дбати про патріотичне, правове, екологічне та культурно естетичне виховання студентів, мотивувати їх до навчання;
- поважати особистісний простір колег.

3.4. Всі вище наведенні принципи поширюються на всі можливі ситуації відносин між членами співтовариства та за його межами.

## **4. Адміністрування**

4.1. Дотримання Кодексу членами інститутської спільноти передбачає, що всі без винятку члени спільноти зобов'язані визнавати принципи та норми Кодексу і в своїй діяльності неухильно його дотримуватися. Це зобов'язання засвідчується особисто під час зарахування на посаду чи вступу на навчання. Незнання або нерозуміння принципів і норм Кодексу не є виправданням неетичної поведінки представника інститутської спільноти.

4.2. У разі виявлення порушень Кодексу член інститутської спільноти може самостійно вжити коригувальних заходів або звернутись до керівника вищого рівня. Особи, які повідомляють про порушення або ймовірне порушення, мають гарантію захист від переслідування.

4.3. Розв'язання етичних конфліктів у разі їх виникнення між членами спільноти може бути розв'язаним у вигляді добровільного примирення. За неможливості врегулювання конфлікту в робочому порядку, член спільноти може скористатися «Скринькою довіри» або звернутися до комісії з питань етики та академічної доброчесності.

## **5. Комісія з питань етики та академічної доброчесності**

5.1. З метою моніторингу дотримання членами інститутської спільноти моральних та правових норм цього Кодексу в Інституті створюється Комісія з питань етики та академічної чесності (далі – Комісія). Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу честі та надавати пропозиції адміністрації Інституту щодо накладання відповідних санкцій.

5.2. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», іншими чинними нормативно-правовими актами, Статутом інституту, цим Кодексом.

5.3. Склад Комісії затверджується Конференцією трудового колективу Інституту за поданням Вченої ради Інституту на 2 роки.

5.4. Якщо студент чи працівник має сумніви або непевність, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс честі Інституту, він може звернутися за консультацією до Комісії.

5.5. Будь-який член інститутської спільноти має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

## **6. Відповідальність за невиконання положень Кодексу**

6.1. Виконання Кодексу забезпечується на основі морального самоконтролю кожного члена спільноти. Кожен зобов'язаний дотримуватися.

6.2. Відповідальність і контроль за дотриманням Кодексу несуть керівники структурних підрозділів інституту, голова студентського самоврядування, старости груп.

6.3. Щодо осіб, які порушили правила і положення Кодексу, можуть застосовуватися заходи адміністративної, цивільно-правової, кримінальної відповідальності залежно від систематичності і тяжкості порушень

## **7. Прикінцеві положення**

7.1. Цей Кодекс набуває чинності з моменту його ухвалення Конференцією трудового колективу та відповідно до наказу Інституту.

7.2. Пропозиції щодо змін і доповнень до Кодексу, які може вносити кожний член інститутської спільноти через відповідне звернення, розглядає Комісія з питань етики та академічної доброчесності і виносить на обговорення спільноти з подальшим затвердженням нової редакції Кодексу.

7.3. Зміни та доповнення вносяться до Кодексу на підставі рішення Конференції трудового колективу Інституту.